

# EGYENLŐ MUNKÁÉRT EGYENLŐ BÉRT?

## ABSZTRAKT

Előadó:

Musa Imre

Ph.D hallgató

SZTE ÁJK

Munkajogi és Szociális Jogi Tanszék

Konzulens:

Prof. Dr. Hajdú József

tanszékvezető egyetemi tanár

SZTE ÁJK

Munkajogi és Szociális Jogi Tanszék

A kérdésre adandó választ a köznapi gondolkodáson túl a jog eszközeivel kívánom bemutatni.

Melyek voltak azok az egyezmények, törvények, amelyek determinálták a mai szabályozást? Az egyenlő munkáért egyenlő bér, az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség nemzetközi és hazai szabályozási rendszere szerteágazó és összetett.

A XX. szd. harmincas éveiben keletkező és napjainkig terjedő szabályozási rendszerben több, jól elhatárolható, de folyamatosan egymásra épülő fejlődési folyamat mutatható ki.

Megállapításaimat a szabályozáson keresztül vontam le. Figyelembe vettem a témában keletkezett nemzetközi egyezményeket, az azokat kihirdető hazai jogszabályokat, bírósági határozatokat, az Alkotmánybíróság véleményét, a szakirodalmat és az Európai Unió szabályozási rendszerét.

Az Európai Unió szabályozási folyamatában csak a kérdés megválaszolásához szükséges és legfontosabb forrásanyagokat kívánom bemutatni. Ennek megfelelően a Római Szerződés, az Európa Tanács Szociális Kartája, az irányelvek és ajánlások kiemelése mellett a jogestekre is kitérek említés szintjén.

A hazai eljárási mentettel igyekeztem azonosságokat és eltéréseket keresni az Európai Unió szabályozásában. A jelenleg hatályos hazai szabályozás mellett be kívánom mutatni a 2012. július 1. napjától hatályos szabályozást.

Végezetül a feltett kérdésre adható válasz kapcsán végső következtetésként kifejtem az álláspontomat. Az „egyenlő munkáért, egyenlő bér” a változó környezetben el tudja-e érni a kívánt célt: a foglalkoztatásban a jogegyenlőség kiszélesítését és az igazságos és méltányos bérezést.